

Корпоративная газета

История бизнеса стр. 2

danaflex
СОЗДАВАЯ ОТНОШЕНИЯ
Компания «Данафлекс»
подводит итоги
10 месяцев 2010 года

Проекты Химграда стр. 3

Ульяна
Управляющих
Разработчиков
Инновационных
Компаний
В Технополисе
прошло III
открытое заседание
Сертификационной
комиссии по классификации
бизнес-центров Казани

Фоторепортаж стр. 4

Управляющий Технополиса «Химград»
Айрат Гиззатуллин:
«Мы заинтересованы в том, чтобы
применять на площадке «Химграда»
самые современные технологии»



НОВОСТИ ТЕХНОПОЛИСА

«Сумма новостей, которые происходят повседневно, всегда заполняют всю газету»

NN

На базе технопарка «Идея» и Технополиса «Химград» будет создан центр наноразмерных технологий

Татарстан и госкорпорация «Роснано» подписали пакет учредительных документов по созданию в Казани центра наноразмерных технологий на базе технопарка «Идея» и Технополиса «Химград». Документы 2 октября подписали Генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» Рафинат Яруллин, Директор ОАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея» Сергей Юшко, Директор Инвестиционно-венчурного фонда Татарстана Айнура Айдельдинов и Заместитель генерального директора «Роснано» Андрей Свиноаренко.

Наноцентр будет производить композиционные материалы, работать в области спинтроники (спиновой электроники), нанооптики и фармации, в частности, планируется производство чистого кварца.

Андрей Свиноаренко отметил, что работы по проекту создания в Казани центра наноразмерных технологий идут по графику. Ожидается, что средства госкорпорации будут выделены до конца года.

В «Химграде» новый профильный резидент

В октябре текущего года на площадке Технополиса «Химград» открыл свое производство новый профильный резидент – ООО «Алюстар» (здание Д 5230). Компания специализируется на производстве алюминиевых светопрозрачных конструкций. ООО «Алюстар» тесно сотрудничает с такими резидентами «Химграда» как ООО «Пласстар» и ООО «Футура».

В Технополисе дан старт строительству пожарного депо

На территории «Химграда» начнется строительство пожарного депо на 4 выезда. Такое решение было принято в рамках прошедшего совещания, на котором присутствовали Управляющий Технополиса «Химград» – Генеральный директор ОАО «УК «Идея Капитал» Айрат Гиззатуллин, Директор ГУ «Пожарная охрана РТ» Анатолий Рябов, Инженер «ГИСУ» – куратор проекта Булат Хайруллин, а также начальники отделов и служб двух структур.

Совещание открыл Айрат Гиззатуллин, он обозначил общие вопросы, которые необходимо решить до начала строительства. Далее в своем выступлении Анатолий Рябов обозначил основные требования к зданиям пожарных депо и представил свое видение проекта этого здания. Об основных его параметрах также высказали предложения Инженер «ГИСУ» – куратор проекта Булат Хайруллин и Главный инженер проекта ПИ «Союз ХимПромПроект» Марван Мургазин.

В ходе совещания было согласовано место строительства пожарного депо, которое, по мнению всех участников, должно располагаться на площадке напротив модульного здания № 2001. По итогам принятого решения был подписан протокол согласования.

СОБЫТИЕ

Борис Грызлов: «Государство должно оказывать поддержку предприятиям, работающим в инновационном секторе»



С 29 сентября по 1 октября в Санкт-Петербурге прошел III Петербургский международный инновационный форум. В работе мероприятия приняли участие российские и зарубежные представители органов власти, бизнеса, общественных организаций и союзов.

С приветственным словом к участникам Форума обратился председатель Государственной Думы РФ Борис Грызлов. В своем выступлении он отметил, что инновационная политика страны должна ориентироваться на потребности сегодняшнего дня, а не превращаться в лозунг, которым граждане заманивают в «светлое будущее», создание новых технологий необходимо стимулировать на общероссийском уровне путем создания выгодных условий для работы ученых в своей стране. Кроме того, государство должно оказывать поддержку малым предприятиям, работающим в инновационном секторе, и не забывать о законодательной базе. По словам Бориса Грызлова, для развития полноценной инновационной политики сегодня необходимо внесение поправок в более чем 100 законов и принятие 10 новых законов, касающихся инноваций.

30 сентября, второй день работы Инновационного форума, был объявлен днем бизнеса. Его мероприятия посвящались коммерциализации сферы высоких технологий, поиску ресурсов, необходимых для создания готового инновационного продукта. В повестку дня были включены проблемы развития современной системы здравоохранения, образования, энергоснабжения и многое другое.

«Все, что с нами происходит, случается именно тогда, когда нужно»

Бернард Вербер - французский писатель

Справка:

III Петербургский международный инновационный форум – масштабное событие, направленное на выработку ключевых решений, рекомендаций и мер по реализации инновационного сценария развития экономики. Обширная выставочная экспозиция и насыщенная деловая программа, включающая порядка пятидесяти круглых столов, конференций, заседаний и других конгрессных мероприятий предоставляют участникам Форума отличную возможность для презентации своих достижений, обмена опытом и выработки важных решений.

1 октября Петербургский международный инновационный форум был посвящен финансированию инноваций, модернизации и технологическому обновлению. Открыла данную тему панельная дискуссия «Финансирование модернизации: кто заплатит?».

Все участники признали работу Форума очень плодотворной. Конгрессная, деловая, выставочная программы были насыщены и содержательны. Состоялся интенсивный обмен мнениями, представлено множество разработок и подписан ряд соглашений.

В деловой Программе Форума также принял участие Технополис «Химград». Адресные встречи с представителями более чем 20 инновационных компаний из различных регионов страны провели Заместитель генерального директора по маркетингу и PR ОАО «УК «Идея Капитал» Яна Стоянова и Руководитель информационно-аналитической службы Технополиса «Химград» Эльвира Моисеева. Установлены деловые контакты и внесен вклад в развитие дальнейшего делового сотрудничества с такими компаниями как Технопарк Мордовия, Бизнес-инкубатор «Ингрия», Сообщество инноваторов России, Благотворительный фонд развития образования, науки и культуры «Политех», ООО «РЭО «Сервис», ГУ «Дирекция технопарка «Обнинск», ОАО «Технополис Санкт-Петербург», АНО «Бизнес-инкубатор Обнинского центра науки и технологий», Фонд содействия развитию венчурных инвестиций в малые предприятия в научно-технической сфере Саратовской области, Комитет по инвестициям и стратегическим проектам Санкт-Петербурга, Общественный Совет по развитию малого предпринимательства при Губернаторе Санкт-Петербурга, Центр стратегических разработок «Северо-За-



НОВОСТИ РЕЗИДЕНТОВ

«Новость, которую знает один, неизвестна никому. Тайна, известная двоим, уже не совсем тайна, но есть хотя бы шанс, что она останется таковой. Новость же, которую знают трое, известна всему миру»

Дмитрий Емец - писатель-фантаст

Правительство РФ выделяет дополнительно 2 млрд. руб. на поддержку малого и среднего бизнеса

Правительство РФ выделяет дополнительно 2 млрд. руб. на поддержку малого и среднего бизнеса. Постановление об этом подписал премьер-министр РФ Владимир Путин. «Это через бюджеты субъектов Федерации», - сказал он на заседании президиума правительства РФ.

Как пояснила глава Минэкономразвития РФ Эльвира Набиуллина, министерство планирует до конца октября определиться с региональными программами и начать распределять данные средства. По ее словам, эти средства в основном будут направлены на поддержку экспорта малых и средних компаний.

«Деньги министерство будет распределять через регионы непосредственно малым и средним компаниям по пяти направлениям: субсидирование процентных ставок по кредитам /будет субсидировать 0,5 ставки рефинансирования ЦБ/, компенсация части затрат на выставочную деятельность за рубежом, компенсация расходов по сертификации товаров, которые поставляются за рубеж», - сказала Э.Набиуллина. Она добавила, что также будут поддерживаться малые и средние предприятия, создающие инновационную продукцию.

«Наблюдая» за малым бизнесом

В 2011 году Федеральная служба государственной статистики проведет экономическую перепись предпринимателей

В целях получения наиболее полной и достоверной картины развития сектора малого и среднего бизнеса Федеральной службой государственной статистики в первом квартале 2011 года будет проводиться сплошное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов данного сектора. Решение о проведении наблюдения принято в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 г. 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» и Распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.02.2009 г. 201-р.

Полученная информация будет использоваться исключительно в обобщенном виде без указания контактной информации и результатов деятельности конкретного юридического лица или предпринимателя, а также с учетом требований Закона о защите персональных данных.

В партнерство предпринимателей Технополиса вступили две новые компании

Одним из вопросов, обсуждаемых в рамках прошедшего заседания Некоммерческого партнерства «Предприниматели Технополиса Химград», стал вопрос о приеме в организацию новых компаний, осуществляющих деятельность на территории индустриального парка. В Партнерство вступили ООО «Проммет-инжиниринг», основной вид деятельности компании – металлообработка, а также ООО «Монолит», оказывающее транспортные и ж/д услуги.

Кроме того, на заседании поднимались темы действующих на территории Технополиса «Химград» тарифов на тепловую энергию, возможности перевода теплоснабжения предприятий на альтернативные виды отопления, представлены проекты «Положения о наблюдательном совете Некоммерческого партнерства» и «Положения о директоре Некоммерческого партнерства».

В «Химграде» продолжается реконструкция инженерных сетей

В целях создания благоприятных условий для развития производств резидентов, в Технополисе проводится поэтапная работа по модернизации инфраструктуры площадки: реконструкция инженерных сетей, дорог, зданий и ряда инфраструктурных объектов. В частности, в ноябре текущего года завершаются работы по инвентаризации и каталогизации инженерных сетей Технополиса, осуществляется подготовка исполнительной документации по выполненным строительным-монтажным работам для внесения изменений в базу данных по инженерным сетям Технополиса.

ИСТОРИЯ БИЗНЕСА

«Данафлекс»

подводит итоги 10 месяцев 2010 года

«Есть количество, переходящее в качество, но есть качество, которое не ограничено количеством»

NN

Компания «Данафлекс» – один из ведущих производителей качественной современной гибкой упаковки, надежный и перспективный партнер для клиентов, уютный и любимый дом для сотрудников компании. Девять лет на рынке не прошли даром: «Данафлекс» завоевал и укрепил свои позиции, приобрел бесценный опыт, выработал безупречное качество, опираясь на совершенные технологии, профессиональные решения и профессиональный коллектив специалистов. «Данафлекс» - молодая и амбициозная компания, имеющая большой потенциал для достижения своих целей. Уверенность в своих силах и возможностях, доверие и уважение клиентов, взаимоотношения высокого доверительного уровня – главные постулаты, которых придерживалась компания и в 2010 году.



20 июня 2010 года компания Данафлекс отметила свой очередной День рождения, празднование которого стало доброй традицией. Компания успешно работает на рынке гибкой упаковки уже девять лет.

В этом году праздничные мероприятия прошли на базе нового завода «Данафлекс-НАНО» на территории Технополиса «Химград», где в начале июля состоялось открытие нового производственного комплекса по выпуску высококабарьерной полимерной пленки и гибких упаковочных материалов на ее основе. Программой мероприятия включила в себя экскурсию по новому производству, официальную часть и развлекательную программу.

Перед торжественным открытием ворот в новый производственный комплекс сотрудники компании запустили в небо белых голубей, как символ благополучия и удачи.

В ходе выступления Президент компании «Данафлекс» Айрат Баширов отметил, что компания, образованная девять лет назад, с каждым годом стремительно растет и развивается, а вместе с ней растут и покоряют новые вершины все ее сотрудники. «Наша компания сделала большой шаг вперед, укрепив за собой позиции крупной компании, лидера на рынке гибкой упаковки», - отметил глава компании.

Торжественным завершением официальной части праздника стало награждение памятным подарком отличившихся сотрудников за существенный вклад в запуск нового производственного комплекса и монтаж оборудования. Окончание официальной части продолжило концертными номерами и праздничным фуршетом. В итоге праздник удался, у всех сотрудников и гостей мероприятия остались самые хорошие впечатления о Дне рождения компании «Данафлекс».

Что касается экономических показателей работы предприятия, то за 10 месяцев 2010 года выпуск товарной продукции компании

составил 12540 тн. Продукция поставлялась во многие регионы России и экспортировалась в Казахстан, Украину и Белоруссию.

Также в текущем году проведены работы по сертификации системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2008, а также безопасности продукции в соответствии с требованиями стандарта BRC/IOP Global Standard.

Президент ЗАО «Данафлекс» Баширов Айрат включен в рейтинг влияния деловой элиты Республики Татарстан и занимает в нем 41-е место. Топ-100 деловой элиты готовится ведущей социологической компанией республики - центром аналитических исследований и разработок.

Компания «Данафлекс» приняла участие в 15-й Юбилейной Международной специализированной выставке упаковочного оборудования, упаковки, упаковочных технологий и материалов «Росупак-2010», которая проходила с 15 по 18 июня 2010 года в МВЦ «Крокус-Экспо» г. Москва. Выставка продемонстрировала огромный прогресс упаковочной индустрии и последние тенденции мирового рынка упаковки. Компания представила на выставке широкий ассортимент гибких упаковочных материалов для различных отраслей, а также новый проект с использованием нанотехнологий производства высококабарьерной полимерной пленки и гибких упаковочных материалов на ее основе.

В рамках деловой программы выставки «Росупак» проводился 5-й Всероссийский конкурс на лучшую упаковку «Гранд Звезда Россия-2010». По итогам конкурса ЗАО «Данафлекс» стало победителем в номинации «Упаковка для продуктов питания» сразу по двум продуктам - это упаковка для сухариков «Три Корочки» и упаковка для замороженных овощей и фруктов «Краски лета».

В целом выставка стала удобной бизнес-платформой, объединившей в одном месте производителей и поставщиков оборудо-

вания и упаковочных материалов, с одной стороны, и потребителей этой продукции, с другой, обеспечившей необходимую среду делового общения.

На международном конкурсе International Grand Prix Syntel, организатором которого является компания Dupont, ЗАО «Данафлекс» завоевало 2 награды в номинациях «Гибкая упаковка – зоркоруллонная печать по пластиковой пленке» и «Гибкая упаковка – широкоруллонная печать по пластиковой пленке».

На новом заводе «Данафлекс-НАНО» по производству гибкой упаковки запущено и работает новое оборудование: десятисекционная машина глубокой печати Heliostar G, десятикрасочная флексографическая машина Novoflex и трехслойный экструдер VAREX® производства немецкой фирмы Windmüller & Hölsher.

В сентябре 2010 года на новом заводе получена первая партия полиэтиленовой пленки, которая по качеству полностью соответствует заявленным спецификациям и техническим условиям. Полиэтиленовые пленки предназначены для производства композиционных материалов для гибкой упаковки.

И что немаловажно, в октябре ГК «Роснотех» осуществила первый транш, предусмотренный подписанным в 2009 году инвестиционным соглашением.

Подводя итоги работы 10 месяцев генеральный директор ЗАО «Данафлекс» Айдар Галиуллин отметил: «2010-й год мы начали с больших планов, и сейчас, по прошествии времени, с большой долей уверенности можно сказать, что мы идем на выполнение всего задуманного. Сегодня на рынке упаковки особо важным является надежность компании. Большой опыт работы и прочные партнерские отношения позволяют нам дать ту стабильность, которую требует рынок. Работа, начатая в этом году, только первый шаг на пути большого развития».

ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ БИЗНЕСА

«Abada BBR» предлагает внедрение инновационных методов развития.

В современных условиях внедрение инноваций, иницируемых Владелец компании, сопряжено с рядом факторов, негативно влияющих на скорость и качество внедрения. Это может быть и «косность» мышления наемных топ-менеджеров, и нежелание сотрудников работать в новых условиях, незнание методов и инструментов повышения эффективности, да и просто неслаженность работы управленческой команды.

Клиентами «Abada BBR» становятся предприятия и компании, ориентированные на качественное улучшение своего бизнеса, Акционеры и Руководство компаний, нацеленные на совершение прорыва!

Компания «Abada BBR», являясь независимым провайдером внедрений, предлагает проведение всего комплекса задач в период изменений в Вашей Компании. Мы привлекаем к работе результативных практиков бизнеса, доказавших на деле свою эффективность.

Мы делаем это качественно и быстро:

- Проведение комплексной и всесторонней оценки персонала. Разработка матрицы компетенций команды, нацеленной на результат.
- Оптимизация организационных структур, выстраивание четкого взаимодействия подразделений, разработка функциональных конструкторов и мотивационных карт.
- Формирование управленческой команды, «заточенной» под конкретные задачи Вашего

бизнеса.

- Описание бизнес-процессов, внедрение регулярного менеджмента, систем отчетности, контроля и мониторинга достижения результатов.
- Коррекция маркетинговой и сбытовой политики, направленной на увеличение маржинальности бизнеса.
- Постановка процессов поиска и внедрения инноваций, нацеленных на дальнейшее успешное развитие бизнеса.

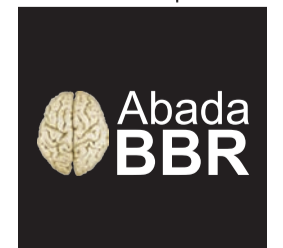
Бывают задачи, которые менеджеры предприятия не могут решить собственными силами, а менять команду зачастую и дорого.

Именно в таких случаях «Abada BBR» готова предложить свои услуги и совместно с Вами успешно реализовать амбициозные планы. Наши лучшие проект-менеджеры становятся

Ваши временными сотрудниками и достигают результатов, поставленных Владелец бизнеса.

Тел./факс: (843) 238-38-00
e-mail: bbr@abadabbr.ru
www.abadabbr.ru

Баланс бизнес решений



Balanced business resolves

ОБМЕН
ОПЫТОМ

«Концепцию «5И»: Инновации. Инвестиции. Интеллект. Институты. Инфраструктура» обсуждали участники форума «Россия единая»

«Мудрость людей измеряется не их опытом, а их способностью к опыту»
Джордж Шоу - английский писатель

С 27 по 30 октября в Нижнем Новгороде прошел XV Международный промышленно-экономический форум «Россия единая – 2010». Год от года форум остается уникальной площадкой, на которой отечественные предприятия имеют возможность представить свои новейшие разработки российским специалистам и многочисленным делегациям из зарубежных стран. Организационная структура форума в 2010 году традиционно включила два основных блока, представленных экспозиционной частью и конгрессом, в рамках которого прошли научно-практические конференции, презентации отечественных и зарубежных предприятий, ряд обществено-политических и культурных мероприятий.



Форум открыл губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев, обращаясь с приветственным словом к участникам форума он подчеркнул: «Стало хорошей традицией в конце экономического года подводить его итоги. Форум юбилейный – он проходит в 15-й раз. Это очень значимое мероприятие в экономической жизни страны», – сказал Шанцев.

Глава региона подчеркнул, что основной темой форума станут инвестиции. «Присутствие на форуме экспертов по этой теме даст новый импульс к развитию экономики».

В этом году была продолжена тематика предыдущего форума, посвященного реализации «Концепции «5И» – Инновации. Инвестиции. Интеллект. Институты. Инфраструктура». В мероприятии приняли участие более 2000 участников, свыше 230 экспонентов и официальные делегации из 17 стран мира.

В рамках конгрессной части форума орга-

низовано более 30 круглых столов, дискуссий на актуальные темы повышения инвестиционного климата регионов РФ, создания современного режима защиты интеллектуальной собственности и авторских прав, развития механизмов государственно-частного партнерства.

Так, в рамках конференции «Опыт реализации проектов государственно-частного партнерства в России» участники обсудили вопросы применения механизма ГЧП в качестве эффективного инструмента устранения инфраструктурных ограничений экономического роста; реализации проектов ГЧП в разрезе модернизации городов и развития инфраструктуры и др.

В частности, Директор Центра ГЧП государственной корпорации «Внешэкономбанк» Андрей Баженов отметил, что на сегодняшний день есть мнение ряда экспертов о том, что нет необходимости в едином федеральном законе о ГЧП. Между тем, ис-

Справка:

Международный научно-промышленный форум «Россия единая» на протяжении многих лет эффективно способствует развитию межрегиональных и международных связей, росту научно-технологического, промышленного и инвестиционного потенциала субъектов РФ. Форум «Россия единая» по праву заслужил всероссийское и мировое признание, являясь самым крупномасштабным проектом выставочного комплекса «Нижегородская ярмарка» как по числу участников, так и по количеству представленных экспозиций.

пользование данного механизма может стать одним из основополагающих инструментов для социально-экономического развития любого региона. Понимая данный факт, региональные власти активно разрабатывают собственные законы, несмотря на ряд сложностей, в том числе связанных с отсутствием единого федерального закона. По словам Андрея Баженова, только за последний год 28 субъектами страны принят закон о ГЧП.

Также спикер считает, что необходимо обратить внимание на более эффективное формирование схем ГЧП, с помощью которых развивать, в первую очередь, социальную, транспортную инфраструктуру, а также создавать крупные проекты в области жилищно-коммунального хозяйства. Причем, как считает Андрей Баженов, требуется четкое разделение ответственности, рисков, достигнутых результатов между сторонами государственно-частного партнерства.

НОВОСТИ РЕЗИДЕНТОВ

«Следует стремиться увидеть в каждой вещи то, чего еще никто не видел и над чем еще никто не думал»

Георг Лихтенберг – немецкий писатель

«Тасма» развивает производство высокотехнологичных материалов

5 октября 2010 года официально объявлены результаты открытого публичного конкурса по отбору организаций на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства (II очередь), проводимого Министерством образования и науки РФ. Конкурс организован в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 218 от 09.04.2010 г. «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства».

В конкурсе приняли участие 323 компании, из которых победителями были признаны 55 участников, в их числе и три компании из Республики Татарстан – ОАО «Нижекамскнефтехим», резиденты Технополиса «Химград» – ООО «ПТО «Медтехника» и ООО «НПП «Тасма». В частности, основными задачами ООО «НПП «Тасма» являются разработка и организация производства конкурентоспособных на мировом рынке фоторегистрирующих материалов.

Финансирование проектов, реализуемых в рамках конкурса, осуществляется на паритетных началах. Так, Министерством образования и науки РФ предоставляется субсидия сроком на 3 года, второй источник финансирования – собственные денежные средства компании – участника конкурса.

Полученные ООО «НПП «Тасма» инвестиции предполагается освоить в несколько этапов, подключив к работе Казанский (Приволжский) Федеральный Университет. Именно на его базе планируется создать импортозамещающую технологию, которая впоследствии будет внедрена на производстве ООО «НПП «Тасма».

Форум выпускников республиканской программы грантов Правительства РТ «Алгарыш»



7 октября компания Данафлекс открыла двери участникам и гостям форума грантовой программы Правительства Республики Татарстан «Алгарыш», в ходе которого была проведена секция «Модернизация и кадры».

Мероприятие открылось пленарным заседанием, на котором участников приветствовали Генеральный директор ЗАО «Данафлекс» Галиуллин А.Ш., Заместитель министра образования и науки РТ Минкина Г.Т.

Началось заседание с презентации «Секрет успеха Данафлекса», на которой директор по развитию компании Шакирзянов А.Г. рассказал о деятельности и планах развития компании Данафлекс.

В ходе мероприятия была проведена обзорная экскурсия по производству, в процессе которой участникам форума представилась возможность подробно ознакомиться с процессом изготовления гибкой упаковки.

Дальнейшая работа форума была организована в виде круглого стола по важнейшему вопросу: «Модернизация и кадры». Круглый стол был посвящен взаимодействию выпускников программы с потенциальными работодателями, а также роли выпускников в модернизации экономики Татарстана.

В качестве первоочередных шагов по взаимодействию с нашей компанией Ассоциация выпускников программы «Алгарыш» предложила подписать меморандум о сотрудничестве с целью содействия трудоустройству и организации стажировок выпускников программы, а также оказания консультаций молодым специалистам.

По окончании круглого стола гости и участники форума направились в Академию наук Республики Татарстан, где состоялось пленарное заседание 3-го Республиканского Форума выпускников программы грантов Правительства РТ «Алгарыш» с участием Президента РТ Минниханова Р.Н.

ПРОЕКТЫ
ХИМГРАДА

В Технополисе «Химград» прошло III открытое заседание Сертификационной комиссии по классификации бизнес-центров Казани

«Где нет общности интересов, там не может быть единства целей, не говоря уже о единстве действий»
Фридрих Энгельс – немецкий философ

В ходе III открытого заседания Сертификационной комиссии по классификации бизнес-центров, прошедшей в Технополисе в режиме видеоконференцсвязи, эксперты НП «Гильдия управляющих и девелоперов» присвоили классность 6 офисным центрам Казани. Программа набирает обороты и вызывает все больший интерес среди профессионального сообщества Казани. На сегодняшний день свою классность подтвердили 9 офисных центров столицы, и это только начало...

26 октября участниками заседания стали Исполнительный директор НП «Гильдия Управляющих и Девелоперов» Павел Гончаров, Председатель Сертификационной комиссии ГУД, Председатель ГК «Бест» Андрей Лушников, Полномочный представитель НП «ГУД» в Республике Татарстан, Управляющий Технополиса «Химград» - Генеральный директор ОАО «УК «Идея Капитал» Айрат Гизатуллин, эксперты Сертификационной комиссии ГУД Санкт-Петербурга и Казани.

В частности, Айрат Гизатуллин отметил: «Сегодня мы рассмотрели 7 бизнес-центров. Класс «А» присвоен одному объекту – это Офисно-деловой центр «Булак», Офисный центр по ул. Академическая, д.2 получил класс «С», Бизнес - центру на Ибрагимова мы присвоили класс «В», Офисный особняк на территории торгового комплекса «Петрушкин Двор» по ул. Адмиралтейская, д.3, корп.4 получил класс «С», и второй Офисный особняк на территории данного торгового комплекса получил класс «В». Офисному центру в Технополисе «Химград» присвоен класс «В». По Бизнес-парку «Островский» сегодня решение не принято, данный объект

будет дополнительно изучаться.

Если говорить о самой классификации, то на сегодняшний день рынок созрел для того чтобы навести четкие правила игры. Единая классификация, на наш взгляд, важна не только девелоперам, но и арендаторам. Она позволяет получить некий знак качества авторитетной организации, которой является Гильдия управляющих и девелоперов, тем самым сделать рынок прозрачнее, установить соответствие между заявляемыми классами и реально имеющимися в тех или иных объектах, упростить жизнь арендаторам, сделать экономически обоснованной арендную плату. Безусловно, это одинаково интересно и профессиональным участникам рынка, и самим арендаторам. На сегодняшний день порядка 9 бизнес-центров прошли классификацию, подчеркнем, что она носит добровольный характер. Компании, прошедшие классификацию, имеют право размещать на фасаде своих зданий официальный знак ГУД, подтверждающий классность объекта. Напомним, что сегодня единая классификация действует практически во всех крупнейших российских городах».

По словам Руководителя Бизнес-центра

«Сувар – Плаза» Наиля Чабаненко, инициатива ГУД по внедрению единой классификации оказалась на казанском рынке весьма своевременной. Ситуация складывалась таким образом, что зачастую игроками не сохранялся принцип обязательности критериев того или иного класса, каждый мог трактовать степень соответствия заданным параметрам на свое усмотрение. Сегодня необходимо устранить сложившееся несоответствие между присвоенным классом объекта и фактическим. «Бизнес-центр класса «А» – это объект, который должен отвечать целому перечню жестких требований», – говорит Наиля Асхатовна. «Сейчас это особенно актуально, мы систематизируем все бизнес-центры в Казани, будет четкое понимание того, какой бизнес-центр к какому классу относится. А если в Казани будет больше качественных бизнес-центров, то, естественно, и иностранные компании, и московские фирмы будут приходить к нам, вкладывать инвестиции в нашу экономику, а это значит, что благосостояние наших людей будет повышаться».

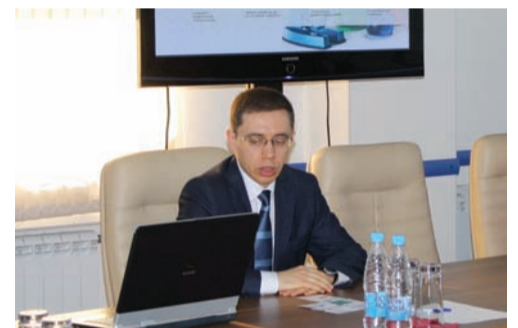
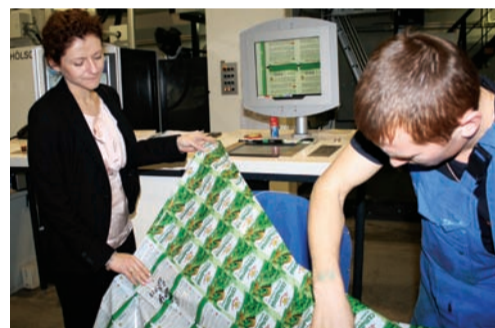
ФОТОРЕПОРТАЖ

Технополис «Химград» посетила делегация Саксонии

«Уникальность фотографии заключена в том, что это сотворчество художника и природы, это всегда игра для двоих»

NN

19 октября в Казани открылся Татарстано-Саксонский деловой форум. В составе делегации Свободного государства Саксония в столицу Татарстана прибыли официальные лица и около полусотни представителей деловых кругов Саксонии, работающих в автомобилестроении, авиастроении, химическом производстве для строительной промышленности.



В частности, программа визита делегации Саксонии строилась по нескольким направлениям: участники обсудили эффективные технологии для автомобилестроения, авиастроения, прошел технологический форум «Полимерные компоненты в строительной промышленности», в котором приняли участие резиденты Технополиса «Химград» - ООО «СП «Геробпласт» и ООО «Фосфорос».

20 октября члены делегации посетили площадку казанского индустриального парка. Здесь гостям было представлено несколько инновационных объектов. Визит в Технополис «Химград» начался с презентации. Об основных показателях его развития гостям рассказал Генеральный директор ОАО «УК «Идея Капитал» - Управляющий Технополиса «Химград» Айрат Гиззатуллин. Говоря о перспективах деятельности индустриального парка, он отметил, что «В течение трех лет планируется выйти на объем инвестиций 12,5 млрд рублей. Уже сегодня на территории Технополиса работают свыше 70 профильных компаний и количество сотрудников составляет свыше 3,5 тыс человек. Мы планируем довести количество профильных компаний до 200 и количество сотрудников до 10 ты-

сяч человек».

В ходе экскурсии по Технополису члены делегации осмотрели энергоэффективный дом – первый в России проект одноэтажного домостроения, в котором применены самые современные энергоберегающие технологии. Также гости побывали в модульном здании, предназначенном для размещения малых химических производств:

«Мы планируем в течение ближайших двух лет построить здесь 64 тыс м2 производственных помещений и провести реконструкцию 72 тыс м2, естественно, мы заинтересованы в том, чтобы использовать самые современные технологии», - обратил внимание присутствующих Айрат Гиззатуллин.

Далее гости познакомились с проектом крупнейшего в России производителя гибкой упаковки с использованием нанокomпонентов – ЗАО «Данафлекс». Первая очередь завода, включающего в себя цеха и офисы, запущена в начале текущего года. Постепенно увеличивая объемы, за два года объект выйдет на полную производственную мощность. Ожидается, что к 2016 году «Данафлекс» будет производить до 20 тыс. тонн упаковки в год.

В ПОМОЩЬ РЕЗИДЕНТУ

Как правильно найти профессионального сотрудника?

«Никакая теория, программа или правительственная политика не могут сделать организацию успешной. Это могут сделать только люди»

Акио Морита - японский бизнесмен

Система управления персоналом является стержнем системы управления организацией. В конце концов, в организации все сводится к управлению людьми. После того как определены цели, составлены планы, скорректирована организационная структура, можно приступать к формированию персонала организации. На этом этапе определяется потребность в персонале, детализируются требования к вакантным рабочим местам и к кандидатам на них, ведется поиск и отбор кандидатов, и в заключение – прием на работу.

Получив ответ на вопрос, сколько сотрудников вам нужно, следует определиться, каких работников вы хотите найти. Требования к кандидату можно сгруппировать следующим образом: профессиональные характеристики; деловые качества; личные качества.

Кандидат должен иметь такой «набор» этих свойств, который соответствовал бы

требованиям, предъявляемым к вакантному рабочему месту.

Определив, кого вы ищете, следует выяснить, где можно найти столь необходимого вам работника, куда же «забрасывать сети»?

Сфера поиска может находиться как за пределами организации, так и в пределах ее территории. В соответствии с этим источники привлечения персонала могут быть внешними (вузы, СМИ, центры занятости, кадровые агентства) и внутренними (неформальный поиск, кадровый резерв). Каким будет поиск – активным или пассивным - зависит от состояния рынка труда и степени важности статуса вакантной должности в организации.

Дальше начинается процедура отбора. Отбор – это процедура изучения и оценки профессиональных, деловых и личностных качеств претендентов на предмет определения соответствия вакантной должности. При отборе могут применяться, как правило,

пять основных инструментов.

1. Анализ представленных документов (анкет, резюме, характеристик, рекомендаций).

2. Наведение справок на прежнем месте работы или в учебном заведении.

3. Тесты – специальные задания, с помощью которых можно оценить пригодность человека к выполнению будущей работы с учетом особенностей организации.

4. Испытание, которое должно показать, насколько эффективно кандидат сможет выполнять конкретную работу, а также дать оценку психологическим характеристикам претендента.

5. Собеседование или интервью. Существует несколько видов собеседования, выбор конкретного вида зависит от традиций организации, особенностей вакантной должности, срочности ее замещения.

Последним шагом специалистов по управлению персоналом на этом этапе

является оформление сотрудника на работу. Необходимо издать соответствующий приказ, заключить трудовой договор, предоставить в отдел кадров все необходимые документы.

В конечном итоге подбор сотрудника в организацию сводится к одному – «составление картинка – пазла» - необходимо чтобы и рисунок совпал, и все составляющие части подошли как ключ к замку.

Вот почему важно доверить эту функцию профессионалам своего дела!

Департамент управления персоналом Технополиса «Химград» предоставляет возможность резидентам воспользоваться услугами по подбору персонала. Получить дополнительную информацию, а также задать интересующие вопросы вы можете, позвонив по телефону 227-41-47.

ПРОЕКТЫ ХИМГРАДА

Технополис «Химград» организует конференцию «Механизмы стимулирования малого и среднего бизнеса в Республике Татарстан: итоги и перспективы»

30 ноября 2010 года в 9.00 в Технополисе «Химград» (ул. Восстания, д.100) пройдет конференция «Механизмы стимулирования малого и среднего бизнеса в Республике Татарстан: итоги и перспективы».

Со-организаторами мероприятия выступают Автономная некоммерческая организация «Татарская Академия Управления Инновационной Экономикой», Ассоциация малого и среднего бизнеса Республики Татарстан и ООО «Брокер Финанс».

В рамках конференции участники обсудят вопросы применения механизмов государственного стимулирования малого и среднего предпринимательства в республике, развития финансовых технологий и региональной инфраструктуры поддержки малого бизнеса, а также роли в этом процессе научных и общественных объединений, консалтинговых и образовательных центров.

К участию в мероприятии приглашены представители министерств и ведомств, ку-

рирующих в республике развитие малого и среднего бизнеса, руководители общественных объединений и организаций, призванных оказывать поддержку малому предпринимательству, представители научных, образовательных, финансовых, юридических и консалтинговых структур, а также руководители малых и средних компаний.

Зарегистрироваться на участие в конференции, а также получить дополнительную информацию о мероприятии вы можете в по тел. 227-41-40, e-mail: moiseeva@himgrad.ru – Руководитель Информационно-аналитической службы Моисеева Эльвира Александровна.