



# ***Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Республике Татарстан***

*Начальник отдела анализа и прогнозирования производительности труда  
ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете  
Министров Республики Татарстан – эксперт Регионального центра компетенций  
в сфере производительности труда*

**Бурдигов Владислав Петрович**

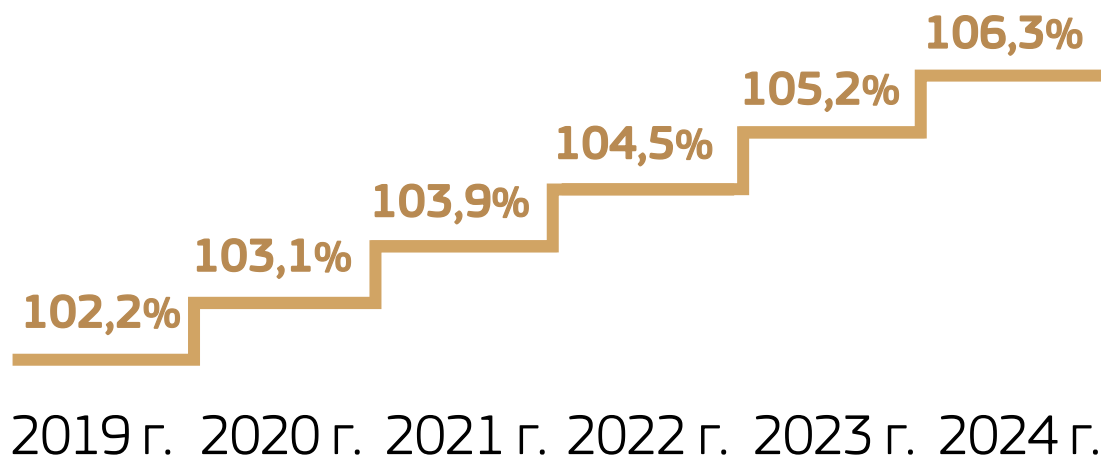
# Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» - **обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% к 2024 году**



# ЦЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

## РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА К 2024 ГОДУ



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ К 2024 ГОДУ

*с выручкой 400 млн – 30 млрд руб.*

# 351

# РАБОТА ЭКСПЕРТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

**Эксперты федерального центра компетенций  
(АНО «ФЦК»)**

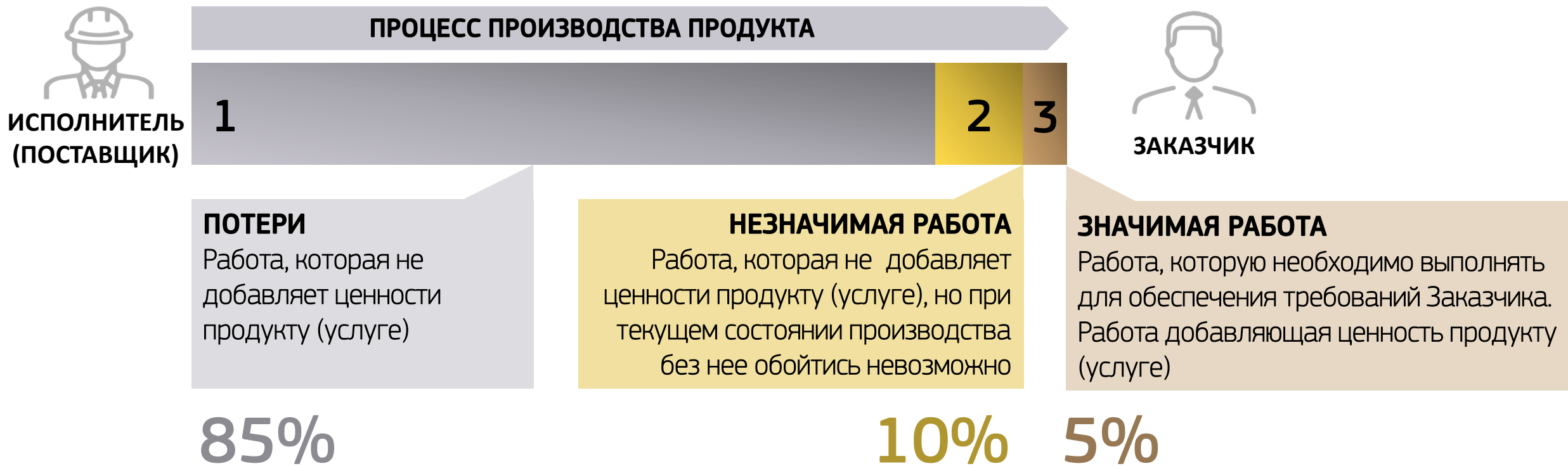
**Эксперты регионального центра компетенций  
(ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)**

**Эксперты организаций – консультантов  
(определяются на конкурсной основе)**

**РАБОТА ВСЕХ ЭКСПЕРТОВ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ – БЕСПЛАТНО**

# НАС ПОВСЮДУ ОКРУЖАЮТ ПОТЕРИ !!!

Любую работу можно разделить на три составляющие



Заказчик не готов платить за ПОТЕРИ

# СУТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ, ВЫСТРОЕННЫХ НА ПРИНЦИПАХ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

УВИДЕТЬ ПОТЕРИ И РЕЗЕРВЫ В ПОТОКЕ

7 + 3 + 1

## 7 ВИДОВ ПОТЕРЬ:

1. Лишняя транспортировка
2. Лишняя обработка
3. Складирование (запасы)
4. Ожидание (отделить человека от станка)
5. Лишние движения (эргономика)
6. Брак (передается на следующие стадии)
7. Перепроизводство

## РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ:

- труда
- оборудования
- материалов

## НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА



**РАБОТАТЬ НАД:**

Устранением потерь

Вскрытием резервов

Мобилизацией потенциала

# РАБОТА ЭКСПЕРТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

3 месяца

Диагностика и целевое состояние  
80 % на площадке

3 месяца

Внедрение улучшений (поддержка)  
20% на площадке



Совместно с экспертами

Предприятие

- **Создание потоков-образцов по повышению производительности труда;**
- **Создание образцовых рабочих мест;**
- Декомпозиция целей предприятия до натуральных показателей до уровня руководителей участков;
- Обучение сотрудников предприятия;
- Внедрение методологии проектного управления;
- Внедрение системы мотивации и поддержки изменений.

**Тиражирование подходов по повышению производительности труда во всех производственных и обеспечивающих процессах**

# СОЗДАНИЕ ПОТОКА-ОБРАЗЦА

При создании потока-образца, а затем при оптимизации остальных рабочих процессов, применяются принципы и инструменты бережливого производства:



**Картирование потоков  
и процессов**



**Выявление потерь**

**5С**

**Система 5С**

**1»1**

**Поток единичных  
изделий**



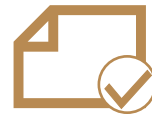
**Всеобщее обслуживание  
оборудования**



**Управление запасами**



**Быстрая переналадка**



**Стандартизированная  
работа**



**Системное решение  
проблем**



**Визуальное управление**



**Производственный  
анализ**



**Тянущая система**



# В КАКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПРЕДЛАГАЕТСЯ РАЗВИВАТЬСЯ

## ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ

Поставить амбициозные цели, установить понятные цели в натуральных (физических) показателях до уровня начальников цехов/ участков

## ПОТОКИ

Выбрать ключевые продукты, выстроить потоки их создания по принципам тянущей системы и бережливого производства

## УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ

Обеспечить личное участие руководителей предприятия в проектах улучшений

## ОБУЧЕНИЕ

Обеспечить обучение сотрудников необходимым навыкам и знаниям

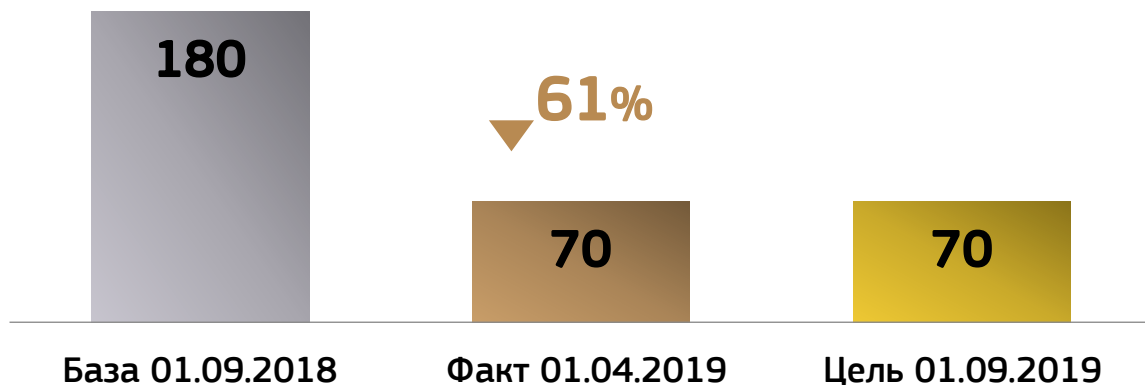
## МОТИВАЦИЯ (ЗАКРЕПЛЕНИЕ)

Поощрить и обеспечить карьерный рост лидеров Программы – сотрудников, достигших наилучших результатов в реализуемых проектах

# ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ВАКУУММАШ



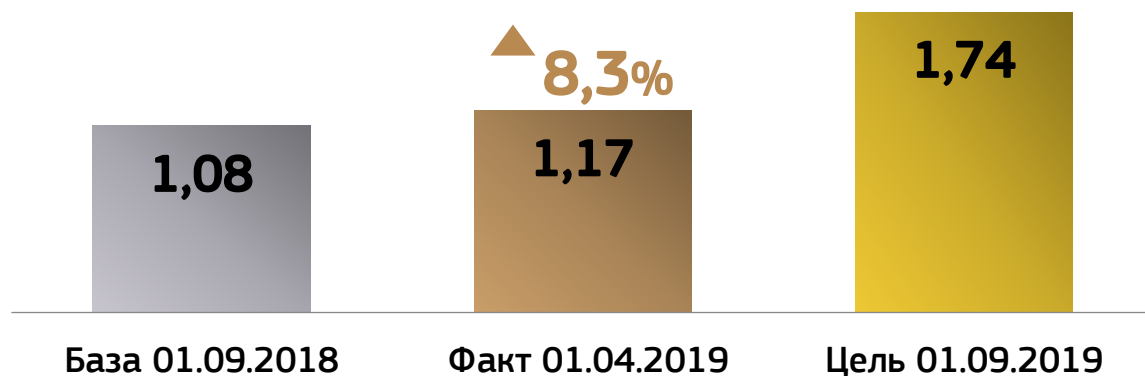
Время протекания процесса, кален. дни



Динамика НЗП в потоке, млн. руб.



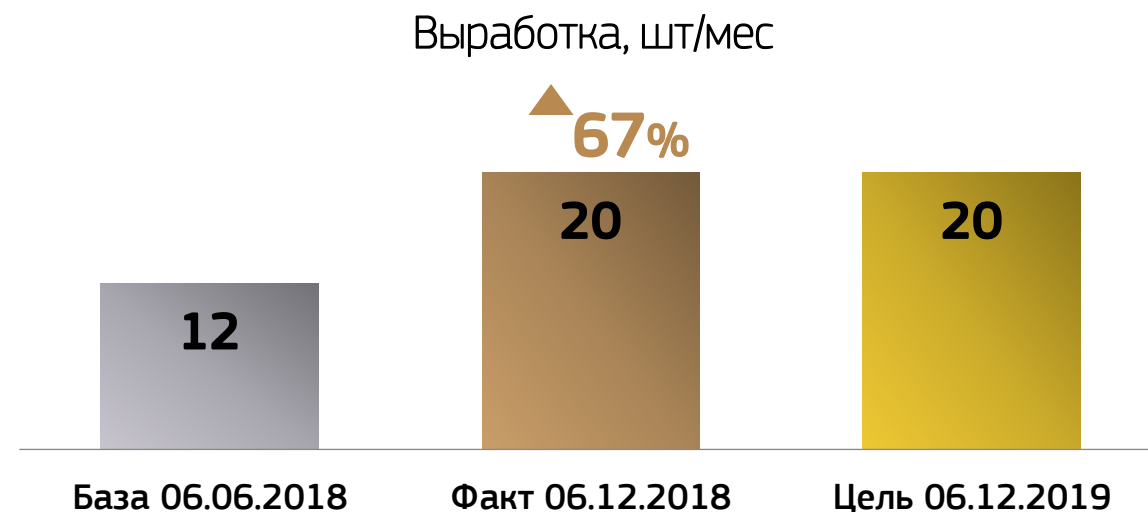
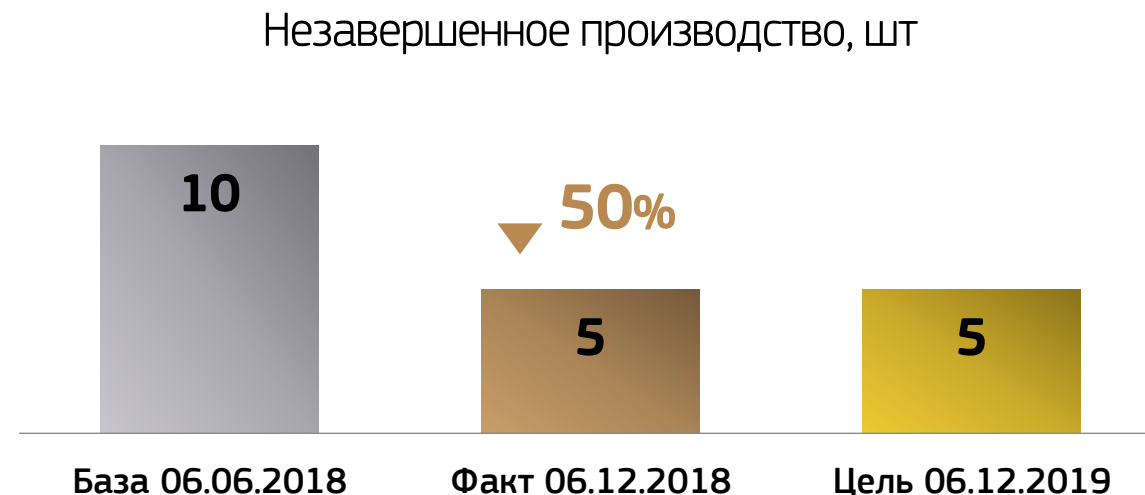
Выработка на 1 ОПР шт/чел



1. Исключены из процесса перемещения, ожидание очередности, повышенные меры по технике безопасности.
2. Сокращено время пролёживания деталей и количество перекладок.
3. Увеличена пропускная способность маршрута движения деталей на 20 % (-100 мин.)

**Экономический эффект 16 млн. руб.**

# ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ЭЙДОС - МЕДИЦИНА

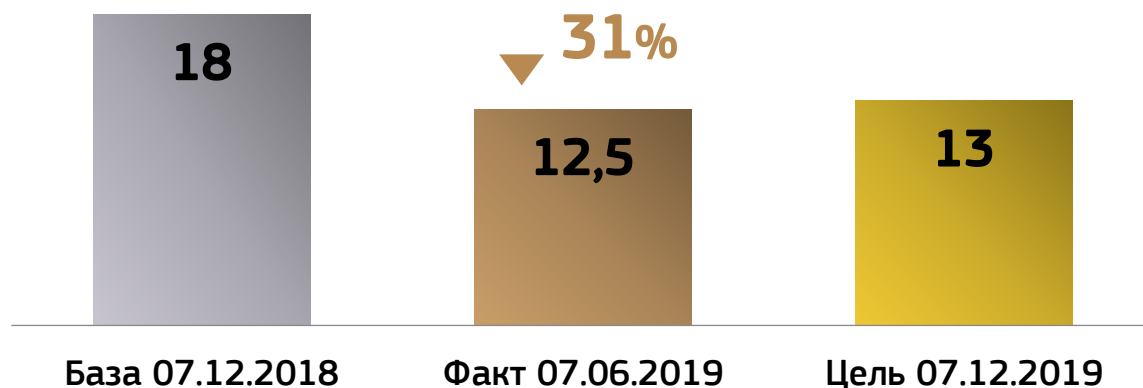


1. Сокращено время на сварочные операции в 2 раза.
2. Сокращено время ожидания плат на следующем переделе на 98%.
3. Исключено из тех процесса – подгонка.
4. Сокращено времени разработки матрицы с 13,5 часов до 3,5 часов за счет введения стандарта.

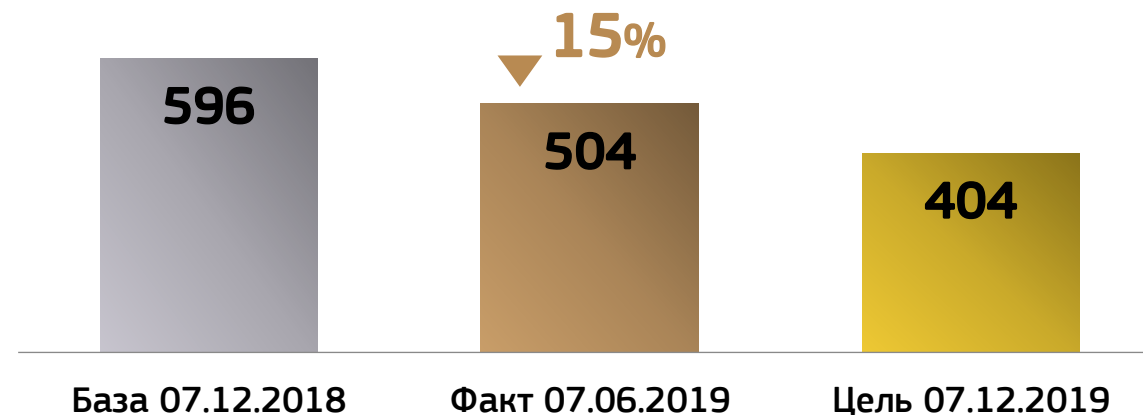
# ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА КВАРТ



Время протекания процесса, дни



Незавершенное производство, шт



Выработка, п.м/чел



1. Сокращено время переналадки с 362,5 сек до 119,2 сек.
2. Сокращено время вылежки с 4 до 2 часов.
3. Изменена рецептура полупродуктов.

Экономический эффект 6,6 млн.руб.

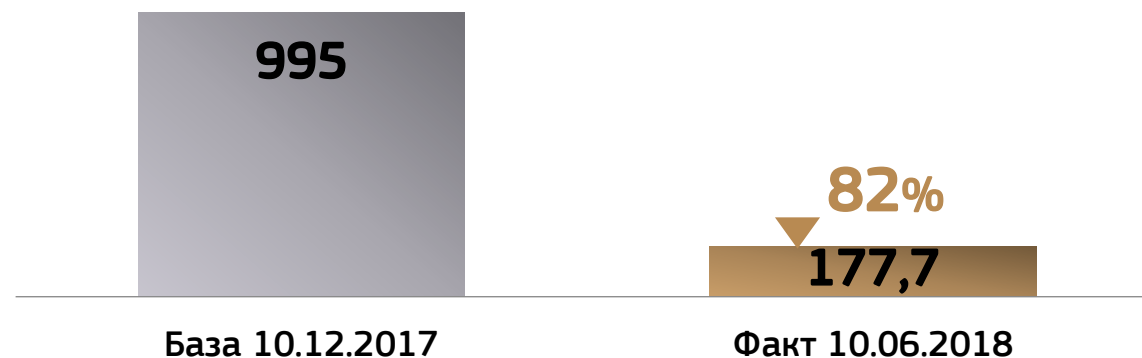
# ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА Зеленодольский завод им. А.М. Горького



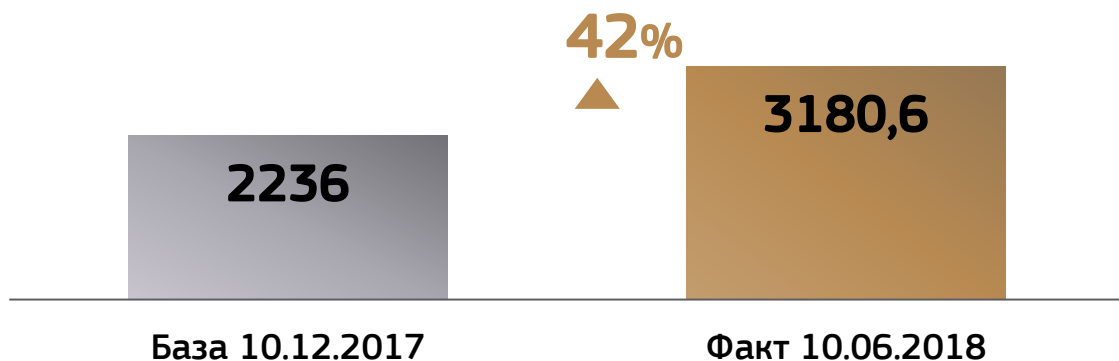
Время протекания процесса, дн



Динамика НЗП в потоке, тыс.руб



Выработка в потоке (в год), тыс.руб



1. Выравнивание производства и сокращение партий запуска.
2. Снижение трудоёмкости за счёт загрузки имеющегося производственного оборудования
3. Отказ от излишней обработки.
4. Сокращение площадей МВХ, определение уровня запасов, разработка правил перемещения изделий

Общий экономический эффект 86,1 млн. рублей, в т.ч. по пилотному проекту 2,7 млн. рублей.

## **МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ**

**Льготный займ по программе Фонда развития промышленности  
«Производительность труда»**

**Программа «Акселератор экспортного роста»**

*обучение и помощь с выходом на новые рынки*

**Программа «Лидеры производительности»**

*для руководителей предприятий – участников*

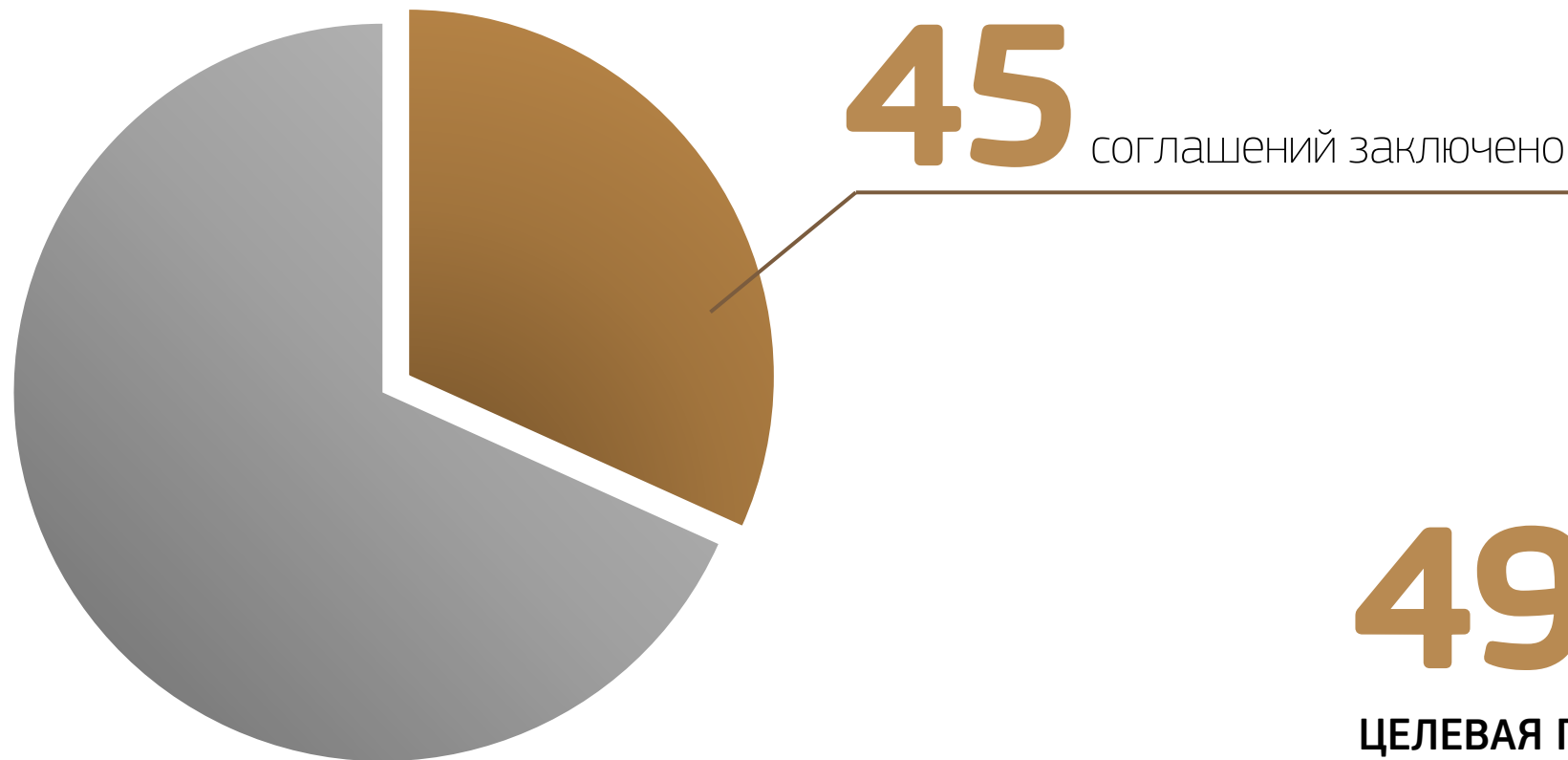
**Переобучение и повышение квалификации сотрудников предприятий  
- участников**

*получение субсидии*

**Предоставление предприятию налоговых преференций**

*снижение налоговой ставки на прибыль и на имущество*

# НЕОБХОДИМО ЗАКЛЮЧИТЬ **63** СОГЛАШЕНИЯ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ В 2019 ГОДУ



**499** предприятий  
ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА НА 2019 ГОД

# ПРЕДПРИЯТИЯ – УЧАСТНИКИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН



EIDOS/medicine



АВТОМАСТЕР  
АМКАР



Haier®

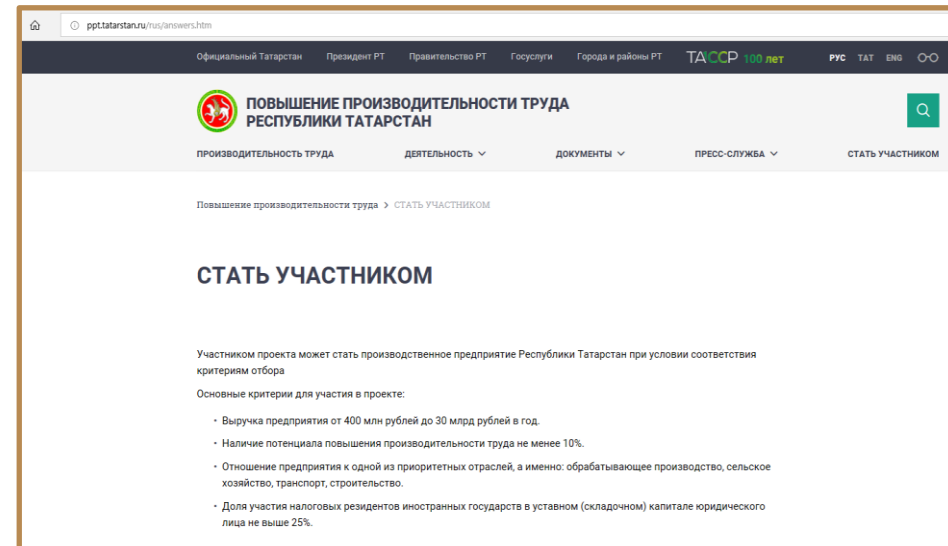
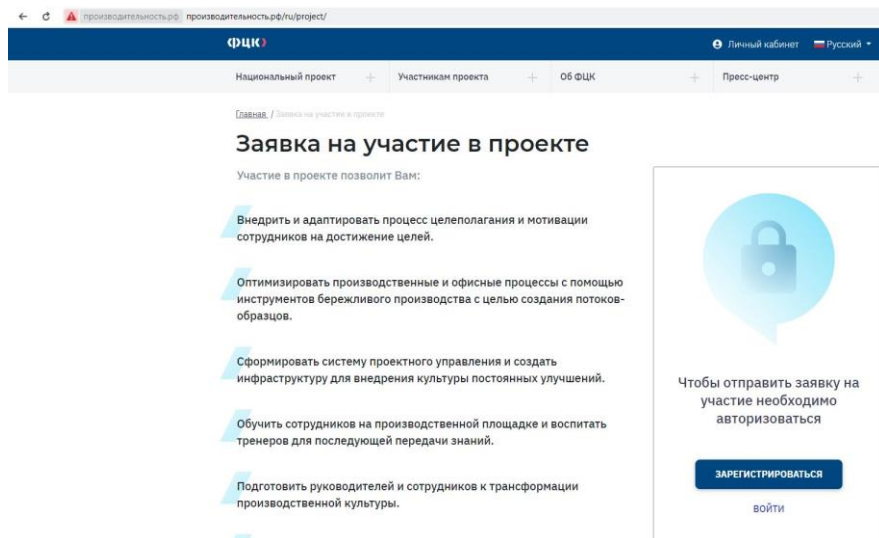




# КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА

- Зайти на сайты [ppt.tatarstan.ru](http://ppt.tatarstan.ru) и [производительность.рф](http://производительность.рф)
- Заполнить анкеты
- Получить обратную связь
- Направить ответ (письмо) в РЦК (ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)

## Участие для предприятий – бесплатное!



# ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОЕКТ

ВЫРУЧКА ПРЕДПРИЯТИЯ

от **0,4** до **30** млрд руб. в год.

ПРЕДПРИЯТИЕ ОТНОСИТСЯ К ПРИОРИТЕТНЫМ ОТРАСЛЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО ОСНОВНОМУ ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ\*

- обрабатывающее производство
- сельское хозяйство
- транспорт
- строительство
- ЖКХ, утилизация отходов
- распределение ТЭР и воды

\* - объем выручки по дополнительному виду деятельности должен составлять также от 0,4 до 30 млрд.руб.

Потенциал повышения производительности труда

не менее **10%** ежегодно

Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица:

Для участия с привлечением государственных средств не выше **25%**

Для участия без привлечения государственных средств свыше **25%**

# Один из первых шагов вступления предприятия в Национальный проект – подписание соглашения с Минпромторгом РТ

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРЕДПРИЯТИЕМ-УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА  
и Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан

- 1 НЕ ВЛЕЧЕТ ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ**
- 2 ОПИСЫВАЕТ ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПРОЕКТА**
- 3 ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОСТУП К СУБСИДИЯМ В РАМКАХ ПРОЕКТА**
- 4 ОПИСЫВАЕТ РОЛИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ**

**! ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ ВКЛЮЧЕНИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОЕКТ**

# КОНТАКТЫ

**Михайлова**

**(843) 210-05-87**

**Екатерина Анатольевна**

**Mihaylova.E.A@tatar.ru**

Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан

**Бурдигов**

**(843) 272-19-41**

**Владислав Петрович**

**Vladislav.Burdikov@tatar.ru**

Региональный центр компетенций в сфере производительности труда

СПАСИБО

ЗА ВНИМАНИЕ!